

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАДРИНСКОГО РАЙОНА  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 29 декабря 2012 года № 1316**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ЗАКРЕПЛЕНИЕ МОЛОДЫХ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ  
ШАДРИНСКОГО РАЙОНА НА 2013-2015 ГОДЫ»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 34 Устава муниципального образования Шадринского района Курганской области, в целях оказания поддержки молодым педагогам Шадринского района постановляю:

1. Утвердить целевую Программу «Закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях Шадринского района на 2013 – 2015 годы», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление обнародовать на стенде информации в здании Администрации Шадринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования Шадринского района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шадринского района по социальной политике Собакину В.Г.

Глава  
Шадринского района  
В.В. Осокин

Приложение  
к постановлению Администрации Шадринского района  
от 29 декабря 2012 года № 1316  
«Об утверждении целевой Программы  
«Закрепление молодых педагогических кадров  
в образовательных учреждениях Шадринского района  
на 2013-2015 годы»

**ПАСПОРТ**  
**районной целевой Программы «Закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях Шадринского района на 2013–2015 годы»**

Наименование Программы	«Закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях Шадринского района на 2013–2015 годы»
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 года №1050 Федеральная целевая Программа «Жилище» на 2011-2015 годы, подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей в Курганской области на 2007-2012 годы» (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 23.11.2009 №555) Постановление Администрации Шадринского района от 11 января 2010 года № 1 «О целевых программах Администрации Шадринского района».
Заказчик Программы	Администрация Шадринского района
Исполнитель-координатор Программы:	Управление образования Администрации Шадринского района
Разработчик Программы:	Управление образования Администрации Шадринского района
Исполнители Программы:	Управление образования Администрации Шадринского района Финансовый отдел Администрации Шадринского района
Цель и задачи Программы:	Целью Программы является обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования в Шадринском районе путём совершенствования мероприятий социальной поддержки молодых педагогов. Основные задачи: 1. Привлечение молодых специалистов для замещения вакантных должностей педагогов в образовательные учреждения; 2. Поддержка решения жилищной проблемы молодых семей педагогов района; 3. Создание и развитие системы поддержки молодых семей в виде субсидий на приобретение (строительство жилья); 4. Обеспечение условий софинансирования приобретения жилья за счет средств бюджетов всех уровней, а также собственных средств граждан и кредитных (заемных) средств. 5. Закрепление и увеличение количества молодых педагогов;

	<p>6. Реализация комплекса мер в рамках модернизации муниципальной системы образования;</p> <p>7. Повышение социального уровня жизни молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Шадринского района.</p>
Целевые индикаторы:	<p>- обеспечение молодым специалистам подъемных выплат при приеме на работу, дополнительных выплат студентам последних курсов высших учебных заведений, направляемым на работу в районные образовательные учреждения;</p> <p>- омоложение кадрового состава образовательных учреждений на 10%;</p> <p>-увеличение количества молодых семей педагогов, получивших социальные выплаты, с 4 семей в 2013 году до 6 семей к 2015 году</p> <p>- увеличение доли молодых педагогов, получивших социальную поддержку в рамках реализации мероприятий данной Программы ежегодно на 5%.</p>
Сроки и этапы реализации Программы:	<p>2013–2015 годы (среднесрочная):</p> <p>1 этап 2013 г.- мониторинг жилищной ситуации в молодых семьях, сбор информации о молодых семьях и постановка на учет молодых семей.</p> <p>разработка и утверждение положений по реализации мероприятий Программы, сбор информации о составе семей молодых педагогов, предоставление мер социальной поддержки молодым педагогам;</p> <p>2 этап 2014 г. реализация Программы, предоставление субсидий молодым семьям педагогов, предоставление мер социальной поддержки молодым педагогам, проведение мониторинга в ходе реализации программы, внесение необходимых корректировок;</p> <p>3 этап 2015 годы реализация программы, предоставление субсидий молодым семьям педагогов, предоставление мер социальной поддержки молодым педагогам, подведение итогов по результатам выполнения поставленных Программой задач.</p>
Источники финансирования Программы:	<p>Бюджет Шадринского района: Всего 627 тыс.руб.</p> <p>2013 год – 209 тыс.руб.;</p> <p>2014 год - 209 тыс.руб.;</p> <p>2015 год – 209 тыс.руб.</p> <p>При реализации мероприятий программы возможно использование средств областного бюджета.</p>

Ожидаемые результаты:	<p>Реализация Программы позволит достичь к 2015 году следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Прием на работу и закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях района.</li><li>2) Увеличение доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников района до 20%.</li><li>3) Повышение уровня социальной защищенности молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях района.</li><li>4) Создание информационной базы молодых семей педагогов Шадринского района, нуждающихся в улучшении жилищных условий и постановка на учет.</li><li>5) Отработка механизма предоставления субсидий молодым семьям педагогов района, нуждающимся в улучшении жилищных условий и повышения уровня обеспеченности жильем молодых семей.</li><li>6) Привлечение в жилищную сферу дополнительных финансовых средств внебюджетных источников.</li></ol>
-----------------------	---

## I. Содержание проблемы

Администрация Шадринского района является учредителем 52 муниципальных казенных образовательных учреждений, в том числе 3 муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей, 13 средних общеобразовательных школ, 13 основных общеобразовательных школ и 2 начальные общеобразовательные школы, 19 детских садов и 2 учреждения начальные-школы-детский сад, оказывающих образовательные услуги жителям Шадринского района.

Поддержание соответствующего современным требованиям ведения образовательного процесса в образовательных учреждениях базируется на развитии, как материально-технической базы, так и кадрового потенциала педагогов.

В образовательных учреждениях района 579 работников, в том числе 310 педагогов, из них 75 молодых педагогов.

По итогам комплектования школ педагогическими кадрами на 2012-2013 учебный год, проведенного в декабре 2011 года было открыто 33 вакансии, до начала учебного года систематически данная цифра корректировалась по итогам проведенной работы руководителями образовательных учреждений по подбору и расстановке педагогических кадров. В конце 2012-2013 учебного года данная цифра составила 27 вакансий.

В школы района на начало 2012-2013 учебного года приняты девять молодых педагогов. Семи молодым педагогам будет выплачено единовременное пособие в размере трёх окладов за счёт районного бюджета, согласно приказу от 25 сентября 2012 года № 240. На восемь молодых педагогов собраны и отправлены документы на получение подъёмного пособия в размере ста тысяч рублей каждому за счёт средств областного бюджета. Все молодые педагоги обеспечены соответствующей нагрузкой: в объёме одной ставки – 4 человека, менее одной ставки – 2 человека, полторы ставки – 1 человек, менее полторы ставки – 2.

В 2010-2011 учебном году устроились в образовательные учреждения района семь молодых педагогов, из них трое получили пособия в размере по сто тысяч рублей за счёт средств областного бюджета, в 2011-2012 учебном году - девять молодых педагогов, из них пятеро получили пособия в размере по сто тысяч рублей за счёт средств областного бюджета.

С целью закрытия вакансий приглашены на работу в школы учителя-пенсионеры, всего учителей пенсионеров по возрасту (свыше 55 лет) трудится 48 человек, в том числе по предметам – русский язык и литература – 9 человек, начальные классы – 10 человек, математика 10 человек, химия и биология – 6 человек, иностранный язык – 2 человека, информатика – 1 человек, история – 3 человека, география – 3 человека, физическая культура – 2 человека, физика – 2 человека.

В образовательных учреждениях Шадринского района по состоянию на 01.09.2012 год существуют следующие проблемы обеспечения образовательных учреждений педагогическими кадрами:

1. По педагогическим кадрам школ Шадринского района:

1.1. Доля учителей, достигших пенсионного возраста – 14,5 % (48);

1.2. Доля учителей от 35 до 55 лет – 64, 3%;

1.3. До 2014 года пенсионного возраста достигнут ещё 2,5% педагогов, до 2015 года – 3%. К 2015 году, без притока молодых специалистов, доля учителей пенсионного возраста может вырасти до 20 %;

1.4. В течение пяти лет не исключается потребность в учителях начальных классов, русского языка и литературы, математики, иностранного языка, географии, информатики, физической культуры, физики и истории.

Отсутствие социальной поддержки может привести к следующим негативным последствиям: сокращение притока молодых педагогов, неукомплектованность штата рядом педагогов, неуклонное повышение удельного веса педагогических работников пенсионного и предпенсионного возраста при отсутствии резерва молодых кадров.

С целью решения проблемы необходимо разработать мероприятия по улучшению жилищных условий молодых педагогов и их семей, взяв за основу Федеральную целевую Программу «Жилище» на 2011-2015 годы, подпрограмму «Обеспечение жильем молодых семей в Курганской области на 2007-2012 годы» (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 23.11.2009 №555).

## **II. Цель и задачи Программы**

Целью Программы является обеспечение доступных качественных услуг в сфере образования в Шадринском районе путём совершенствования мероприятий социальной поддержки молодых педагогов.

Задачи Программы:

1. Привлечение молодых специалистов для замещения вакантных должностей педагогов в образовательные учреждения;
2. Поддержка решения жилищной проблемы молодых семей педагогов района;
3. Создание и развитие системы поддержки молодых семей в виде субсидий на приобретение (строительство жилья);
4. Обеспечение условий софинансирования приобретения жилья за счет средств бюджетов всех уровней, а также собственных средств граждан и кредитных (заемных) средств.
5. Закрепление и увеличение количества молодых педагогов;
6. Реализация комплекса мер в рамках модернизации муниципальной системы образования;
7. Повышение социального уровня жизни молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Шадринского района.

Данная Программа направлена на реализацию комплекса мер по снижению дефицита молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях района, обеспечения притока молодых специалистов, созданию условий для комфортного проживания и развития творческого потенциала учителей.

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения образовательных учреждений района квалифицированными кадрами и решению жилищной проблемы на селе для молодых семей.

## **III. Финансовое обеспечение Программы**

Предполагаемый общий объем финансирования Программы в 2013–2015 годах за счёт средств бюджета Шадринского района составляет 627 тыс. руб., в том числе:

	Всего 2013–2015 гг., тыс.руб.	по годам, тыс.руб.		
		2013 г.	2014 г.	2015 г.
По всем направлениям реализуемых мероприятий Программы	627	209	209	209
В том числе средства Целевой программы Шадринского района «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики в Шадринском районе на 2011-2015 годы»	180	60	60	60

**IV. Мероприятия Программы и предполагаемый объем их финансирования (тыс. руб.)**

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Финансирование по программе	в том числе по годам		
				2013 г.	2014 г.	2015 г.
1.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов по реализуемой Программе (постановления, положения, акты, договоры и др.)	Управление образования	0	0	0	0
2.	Разработка и утверждение порядка и условий получения финансовой помощи участниками Программы	Управление образования; Финансовый отдел	0	0	0	0
3.	Разработка механизма предоставления субсидий молодым семьям- участникам Программы	Финансовый отдел; Управление образования	0	0	0	0
4.	Проведение мониторинга жилищной проблемы молодых семей педагогов в Шадринском районе	Управление образования	3	1	1	1
5.	Создание и ведение базы данных семей, участвующих в Программе.	Управление образования	3	1	1	1
6.	Организация информационной и разъяснительной работы среди населения по освещению целей и задач Программы	Управление образования	6	2	2	2
7.	Внедрение механизмов реализации Программы в практику	Финансовый отдел; Управление образования	0	0	0	0
8.	Предоставление субсидии молодым семьям Шадринского района	Конкурсная комиссия; Управление образования; Финансовый отдел	300	100	100	100
9.	Профориентационная работа в школах по выбору педагогического образования	Управление образования, руководители образовательных учреждений (по согласованию)	15	5	5	5

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Финансирование по программе	в том числе по годам		
				2013 г.	2014 г.	2015 г.
10.	Работа со студентами последних курсов высших и средних специальных учебных заведений (Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Курганский государственный университет», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Шадринский государственный педагогический институт», Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Катайский профессионально-педагогический техникум", других педагогических ВУЗов и средних специальных учебных заведений), с последующим трудоустройством молодых специалистов	Управление образования	15	5	5	5
11.	Выплата подъемного пособия молодым педагогам в размере до 3-х должностных окладов (единовременно)  В рамках средств Целевой программы Шадринского района «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики в Шадринском районе на 2011-2015 годы»	Финансовый отдел Администрации Шадринского района, Управление образования	180	60	60	60
12.	Выплаты в рамках целевой подготовки студентам педагогических ВУЗов и техникумов (500 руб./мес.)	Финансовый отдел Администрации Шадринского района	30	10	10	10

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Финансирование по программе	в том числе по годам		
				2013 г.	2014 г.	2015 г.
13.	Обеспечение условий по компенсационным выплатам молодым педагогам по найму жилья и коммунальным услугам в соответствии с законодательством Курганской области	Управление образования, руководитель образовательного учреждения (по согласованию)	0	0	0	0
14.	Обеспечение условий выплаты подъемных пособий молодым педагогам из областного бюджета (по согласованию)	Управление образования, руководители образовательных учреждений (по согласованию)	0	0	0	0
15.	Информационное обеспечение мероприятий проводимых в рамках реализации Программы	Управление образования, руководитель образовательного учреждения (по согласованию), редакция газеты «Шадринский курьер» (по согласованию)	0	0	0	0
16.	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства и участие в областных конкурсах молодых педагогов	Управление образования	75	25	25	25
17.	Мониторинг реализации Программы	Управление образования, руководитель образовательного учреждения (по согласованию), Администрация сельсоветов (по согласованию)	0	0	0	0
<b>ВСЕГО:</b>			627	209	209	209
Из них: средств на реализацию мероприятий Программы:			447	149	149	149
средств Целевой программы Шадринского района «Развитие образования и реализация государственной молодежной политики в Шадринском районе на 2011-2015 годы»:			180	60	60	60

## V. Механизм реализации Программы

Реализация Программы предусматривает представление мер социальной поддержки педагогам, работающим в образовательных учреждениях Шадринского района, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дошкольного и дополнительного образования.

Меры социально–экономической поддержки предоставляются:

1. Молодым педагогам, возраст которых не превышает 35 лет,

- молодым специалистам – выпускникам учреждений высшего и среднего специального профессионального образования 2013 – 2015 годов выпуска, приступившим к работе в образовательных учреждениях Шадринского района;

- студентам, при условии заключения договора о целевой подготовке в ВУЗе, среднем специальном учебном заведении. (Приложение 1)

Социально–экономическая поддержка оказывается из средств бюджета Шадринского района в следующих формах:

1) Обеспечение жильем молодых педагогов путем предоставления субсидии из средств районного бюджета и организации участия в Федеральной целевой Программе «Жилище» на 2011-2015 годы, подпрограмме «Обеспечение жильем молодых семей в Курганской области на 2007-2012 годы» (в ред. Постановления Правительства Курганской области от 23.11.2009 №555).

2) Выплаты подъемного пособия молодым педагогам в размере до 3-х должностных окладов.

3) Обеспечение условий по получению, подъемных пособий молодым педагогам из областного бюджета.

Молодым педагогам меры социально–экономической поддержки предоставляются после заключения трудового договора (контракта) с образовательными учреждениями Шадринского района и заключения молодым специалистом соглашения о предоставлении мер социально–экономической поддержки с Управлением образования Администрации Шадринского района.

Отбор молодых педагогов для участия в Программе осуществляется комиссией Администрации Шадринского района. (Приложение 2)

Порядок и условия получения финансовой поддержки участникам Программы утверждается Постановлением Администрации Шадринского района.

Преимущественным правом для включения в число участников Программы пользуются молодые педагоги, принятые на учёт в качестве нуждающихся в жилых помещениях, молодые педагоги, имеющие двух и более детей, молодые семьи педагогов, один из членов которой – инвалид.

Молодые педагоги представляют в комиссию следующие документы:

- заверенные копии диплома, приказ о приеме на работу, трудового договора, паспорта, свидетельство о заключении и (или) расторжении брака, а также документов, подтверждающих смену фамилии, имени, отчества;

- документ об объеме учебной нагрузки либо о размере ставки;

- справку о составе семьи;

- справку о принятии на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма (для молодых педагогов, стоящих на таком учёте).

Одним из обязательных условий соглашения о предоставлении мер социально–экономической поддержки является гарантия молодого специалиста, желающего принять участие в Программе, отработать в образовательном учреждении Шадринского района не менее срока, определенного заключенным соглашением.

Если молодой специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально–экономической поддержки, средства, полученные в виде подъемных и иных выплат, или в порядке компенсации расходов на цели, указанные в программе, возвращаются в порядке, указанном в соглашении.

## **VI. Функции исполнителей Программы**

Исполнители Программы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

1. Управление образования Администрации Шадринского района:
  - 1.1. Проводит мониторинг кадрового обеспечения образовательных учреждений.
  - 1.2. Составляет и обновляет информационный банк данных педагогических кадров образовательных учреждений района с целью определения потребности в педагогах.
  - 1.3. Образовательное учреждение организует профильные занятия в школах по ознакомлению выпускников школ с педагогическими специальностями и формами обучения.
  - 1.4. Проводит работу с выпускниками ВУЗов по привлечению на работу в образовательные учреждения Шадринского района.
  - 1.5. Совместно с Администрацией Шадринского района заключают соглашения с молодыми педагогами о предоставлении мер социально–экономической поддержки.
  - 1.6. Предоставляет списки молодых специалистов на финансирование мер социально–экономической поддержки в Финансовый отдел Администрации Шадринского района.
  - 1.7. Проводит постоянный мониторинг адаптации молодых педагогов, принятых на работу в образовательные учреждения Шадринского района.
  - 1.8. Информирует население о ходе реализации Программы.
  - 1.9. Осуществляет мониторинг хода реализации Программы и ежегодно проводит оценку эффективности Программы.
2. Финансовый отдел Администрации Шадринского района:
  - 2.1. Финансирует мероприятия по социально–экономической поддержке молодых педагогов в рамках настоящей Программы.
  - 2.2. Ежегодно предусматривает средства, предоставляемые молодым педагогам в форме социальных выплат, на основании заявок Управления образования.

## **VII. Социально–экономический эффект реализации Программы**

Реализация Программы позволит достичь в 2015 году следующих результатов:

1. Приём на работу и закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях района.
2. Увеличение доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет от общего педагогических работников района 20%.
3. Повышение уровня социальной защищенности молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Шадринского района.

## **VIII. Внешние факторы, негативно влияющие на реализацию**

Программы, и мероприятия по их снижению

К возможным внешним факторам, негативно влияющим на реализацию Программы, относится отсутствие финансирования (неполное финансирование) мероприятий предусмотренных Программой.

В целях минимизации негативного влияния данного фактора следует рассмотреть привлечение средств федерального и областного бюджетов (по согласованию), а также за счет привлечения к реализации Программы внебюджетных средств.

Управляющий делами  
Администрации Шадринского района  
В.С. Верхотурцева

Приложение 1  
к районной целевой Программе  
«Закрепление молодых педагогических кадров  
в образовательных учреждениях Шадринского района  
на 2013-2015 годы»

**Соглашение №**  
**о предоставлении мер социальной поддержки учителю, работающему в**  
**муниципальном казенном образовательном учреждении Шадринского района,**  
**реализующем образовательные программы начального общего, основного**  
**общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования**

г. Шадринск «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Гражданин (ка) \_\_\_\_\_, паспорт  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, проживающий(ая) по адресу: Шадринский район,  
\_\_\_\_\_ именуемый(ая) в дальнейшем  
«Специалист», с одной стороны, и Управление образования Администрации Шадринского  
района, в лице начальника \_\_\_\_\_, действующего  
на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Администрация», вместе именуемые в  
дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### I. Цель соглашения

1.1. Социальная поддержка молодых педагогов, работающих в образовательных учреждениях Шадринского района и заключивших настоящее соглашение в рамках реализации районной целевой Программы «Закрепление молодых педагогических кадров в образовательных учреждениях Шадринского района на 2013-2015 годы» (далее Программа).

### II. Обязательство Сторон

2.1. Администрация:

2.1.1. Организует работу по реализации мероприятий, предусмотренных Программой.

2.1.2. Выявляет случаи нарушения Специалистом условий настоящего соглашения.

2.1.3. Контролирует исполнение Специалистом условий настоящего соглашения.

2.2. Специалист:

2.2.1. Обязуется проработать в \_\_\_\_\_

*(наименование образовательного учреждения Шадринского района)*

не менее трех лет со дня заключения настоящего соглашения.

2.2.2. Открывает личный счёт для зачисления социальных выплат.

2.2.3. Обязуется использовать социальные выплаты, перечисленные Администрацией, строго по целевому назначению в соответствии с условиями Программы.

2.2.4. Если Специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социальной поддержки, полученные средства подлежат возврату в бюджет Шадринского района в полном объёме в течение семи календарных дней с даты начала невыполнения условий соглашения, либо подлежат взысканию в судебном порядке.

### III. Ответственность Сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему соглашению, если оно явилось следствием обстоятельств

непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего соглашения, которые стороны не могли предвидеть, предотвратить разумными мерами.

3.3. Если одна из сторон окажется не в состоянии выполнить принятые на себя обязательства по настоящему соглашению вследствие наступления обстоятельств непреодолимой силы в течение определенного времени, срок исполнения данных обязательств переносится на срок действия обстоятельств непреодолимой силы.

#### **IV. Изменение и расторжение соглашения**

4.1. В случае неисполнения одной из сторон обязательств по настоящему соглашению настоящее соглашение может быть расторгнуто в установленном порядке с предварительным уведомлением сторон.

4.2. Настоящее соглашение может быть изменено либо дополнено по соглашению Сторон. Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

#### **V. Заключительные положения**

5.1. Трудовые правоотношения между специалистом и работодателем регулируются трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. Настоящее соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, которые имеют равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

#### **VI. Подписи Сторон**

Управление образования  
Администрации Шадринского района

Специалист

Начальник Управления образования

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
М.П.

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Приложение 2  
к районной целевой Программе  
«Закрепление молодых педагогических кадров  
в образовательных учреждениях Шадринского района  
на 2013-2015 годы»

**Состав комиссии Администрации Шадринского района**

1. Осокин В.В. – Глава Шадринского района, председатель комиссии;
2. Собакина В.Г. - заместитель Главы Шадринского района по социальной политике, заместитель председателя комиссии;
3. Максимова Г.Д. – ведущий специалист Управления образования, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

1. Ленских Е.Г. - начальник финансового отдела;
2. Тюрина Г.А. - заведующий юридическим отделом;
3. Устюгова В.Д. – начальник Управления образования;
4. Вакушина А.Р. – председатель районного комитета профсоюза работников образования и науки (по согласованию);
5. Брюханова О.А. – ведущий специалист по молодёжной политике Управления образования.